



Ressources pour les Assurés concernant l'Emploi des Enfants et des Adolescents

En réponse à l'augmentation récente du travail des enfants, le Fonds d'Assurance de l'État de New York (NYSIF) demande aux assurés de s'associer à l'effort de protection de la jeunesse new-yorkaise.

Selon le Département du Travail des États-Unis, les violations du travail des enfants sont en augmentation. En 2023, il y a eu une augmentation de 14 % par rapport à l'année précédente dans les violations du travail des enfants, ce qui représente 5 800 mineurs employés dans tout le pays en violation des lois sur le travail des enfants. Les assurés de NYSIF peuvent protéger leur entreprise en connaissant les informations suivantes :

Lois Régissant l'Emploi des Mineurs

- ▶ Il existe des restrictions sur les heures de travail et des occupations spécifiques interdites aux mineurs de moins de 18 ans. Pour obtenir une liste complète des emplois interdits aux mineurs, veuillez consulter le site web du Département du Travail de l'État de New York à l'adresse suivante : <https://dol.ny.gov/state-prohibited-occupations-minors>
- ▶ Les entreprises sont responsables non seulement de leurs propres actions, mais aussi de celles de leurs sous-traitants. Cela signifie que les assurés du NYSIF pourraient involontairement sous-traiter avec une entreprise qui se livre à des pratiques de travail des enfants, s'exposant ainsi à des sanctions civiles.

Pénalités Monétaires

- ▶ Dans l'État de New York, les employeurs qui enfreignent la Loi sur le Travail de l'État peuvent se voir infliger une amende civile, qui peut être triplée si un mineur est gravement blessé ou meurt alors qu'il est employé illégalement.
- ▶ En cas de constatation de l'emploi illégal d'un mineur, toute indemnité d'accident du travail de l'État de New York est doublée et la partie doublée est payée par l'employeur.
- ▶ Les employeurs qui enfreignent les dispositions relatives au travail des enfants de la Loi Fédérale sur les Normes de Travail Équitables peuvent se voir infliger une amende civile, qui peut être doublée s'il s'agit d'une infraction répétée ou délibérée.

Protégez-Vous et Protégez Vos Employés

Affichez les affiches de la Loi sur le Travail, [P888 « Horaires de Travail pour les Mineurs »](#) et [P887 « Lois de l'État de New York sur le Travail des Enfants »](#), pour vous protéger et protéger vos employés.

Protégez-Vous et Protégez Vos Employés

Signalez toute infraction présumée au Groupe de Travail sur le Travail des Enfants de l'État de New York en visitant le site web du Département du Travail à l'adresse <https://dol.ny.gov/child-labor-law-hub>.