



아동 및 청소년 고용을 위한 보험 계약자 리소스

최근 아동 노동의 증가에 대응하여, 뉴욕주 보험 기금(NYSIF)은 보험 계약자들에게 뉴욕 청소년을 보호하기 위한 노력에 동참할 것을 촉구하고 있습니다.

미국 노동부에 따르면, 아동 노동 위반 사례가 증가하고 있습니다. 2023년 아동 노동 위반 건수는 전년 대비 14% 증가하여, 전국적으로 아동노동법을 위반해 고용된 미성년자의 수가 5,800명에 달했습니다. NYSIF 보험 가입자는 다음 정보를 숙지하여 사업을 보호할 수 있습니다:

미성년자 고용에 관한 법률

- ▶ 18세 미만 미성년자의 근로 시간 및 특정 금지 직종에 대한 제한 사항이 있습니다. 미성년자 고용 금지에 대한 전체 목록은 뉴욕주 노동부 웹사이트 <https://dol.ny.gov/state-prohibitedoccupations-minors>에서 확인 바랍니다.
- ▶ 기업은 자사의 행동뿐만 아니라 하청업체의 행동에 대해서도 책임을 져야 합니다. 이는 NYSIF 보험 가입자가 인지하지 못한 채 아동 노동 관행에 연루된 회사와 하청 계약을 맺어, 민사 처벌을 받을 수 있게 된다는 의미입니다.

금전적 불이익

- ▶ 뉴욕주에서는 주 노동법을 위반한 고용주에게 민사 벌금을 부과할 수 있으며, 미성년자가 불법 고용 중 심각한 부상을 입거나 사망한 경우 벌금이 3배로 늘어날 수 있습니다.
- ▶ 미성년자 불법 고용이 적발된 경우, 뉴욕주 산업재해 보상금은 두 배로 지급되며, 두 배로 늘어난 부분은 고용주가 부담하게 됩니다.
- ▶ 연방 공정 노동 기준법(Federal Fair Labor Standards Act) 아동 노동 조항을 위반한 고용주에게는 민사 벌금이 부과될 수 있으며, 반복적 또는 고의적 위반의 경우 벌금이 두 배로 늘어날 수 있습니다.

여러분과 직원을 보호하십시오

노동법 포스터 [P888 “미성년자 근로 스케줄\(Work Schedule For Minors\)”](#)과 [P887 “뉴욕주 아동 노동법\(New York State Child Labor Laws\)”](#)을 게시하여 여러분과 직원을 보호하세요.

여러분과 직원을 보호하십시오

위반이 의심되는 경우 노동부 웹사이트 <https://dol.ny.gov/child-labor-law-hub>를 방문하여 뉴욕주 아동 노동 태스크 포스에 신고하십시오.